

**PARERE del Revisore Unico del Comune di Carnate
(Verbale n. 11-2022)**

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente a oggetto: "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Il Revisore dei Conti

Il sottoscritto Dr. Giovanni Costa,

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 24/01/2022 avente a oggetto: "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";
- Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"
- Visto il Regolamento di contabilità;

premesso che

- l'art. 19 comma 8 della legge 448 del 28/12/2001 prevede testualmente quanto segue: "A decorrere dell'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

- l'art. 3 comma 5 del D.L. 24/6/2014 n. 90 convertito con modifiche nella legge 11/8/2014 n. 114 ha sottoposto la facoltà assunzionale degli Enti locali ai seguenti limiti:
 - per gli anni 2016, 2017 e 2018 nella misura pari al 75% delle spese relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente
 - per effetto della disapplicazione del comma 5 quater dell'art. 3 del D.L. 90/2014 ai soli anni 2017 e 2018, la capacità degli Enti a decorrere dal 2019 si ripristina nella misura del 100% dei cessati dell'anno precedente;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Visti ed esaminati gli allegati relativi a:

- calcolo della capacità assunzione (all.A e B),
- Resti assunzionali (all.C)
- Modifica del Piano del PTFP – calcolo dei limiti di spesa assunzionale (D.M. 17 marzo 2020)- (All-D)
- Spesa di personale verifica art. 1 comma 557 legge 296/2006 (all.E)
- verifica limite lavoro flessibile (all.F)
- dotazione organica (All.G)

Vista

La proposta di deliberazione di Giunta del Comune di CARNATE trasmessa allo scrivente Revisore ai fini del presente parere in data 29.08.2022 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Dato atto che

La dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 1.024.215,70;

Considerato che:

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione nell'anno 2022 di:

- n. 1 figura di istruttore di Polizia Locale da assegnare all'area vigilanza categoria D;
- n. 3 istruttori amministrativi contabili di categoria C da assegnare al settore economico finanziario

- n. 1 progressioni verticali interne da categoria C a categoria D, settore economico finanziario;
- n. 2 figura di lavoro interinale tempo determinato per quattro mesi, categoria B3 settore economico finanziario e settore servizi istituzionali e al cittadino

L'Amministrazione Comunale non prevede assunzioni per il 2023 e per il 2024.

Verificato che:

- l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 -comma 11 - L.183/2011 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;
- la spesa di personale prevista per l'anno 2022/2024, risulta contenuta con riferimento all'obbligo del valore medio del triennio 2011-2012-2013, così come disposto dall'art.1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla L. n.114/2014 e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche del piano occupazionale;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzione previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa;

Attesta

Per quanto sopra esposto, il sottoscritto Revisore Unico **esprime parere favorevole** all'Aggiornamento del Piano triennale di Fabbisogno di personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale, con la raccomandazione che, all'atto delle assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei corrispettivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Carnate, 05/09/2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Giovanni Costa



