



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE” AREA “DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE” - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE - PRESSO IL COMUNE DI CARNATE.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con D. Lgs. n. 267, del 18.08.2000;
- il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall’art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n., 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113.
- Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, art.13, comma 6;
- Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 del Comune di Carnate, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 27/03/2024;
- il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera straordinarie di cui all’art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n.165/2001, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 21/12/2023;

## RENDE NOTO

che in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 25 del 27/03/2024 di approvazione del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024-2026; della Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 27/03/2024 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 e della Delibera di Giunta Comunale n. 73 dell’11/11/2024 di aggiornamento della Sezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026, è indetta una selezione interna che prevede la comparazione delle valutazioni conseguite nel sistema della performance ed esperienza maturata, dei titoli di studio e delle competenze professionali acquisite, e finalizzata alla **progressione verticale straordinaria** del personale dipendente del Comune di Carnate, per la copertura di:

**a) n. 1 posti nel profilo professionale di “Funzionario di Polizia Locale” Area “dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” - Posizione Economica Iniziale.**

## ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

- assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per i periodi ed in possesso dei titoli di studio così come definiti dalla Tabella C allegata al CCNL del 16.11.2022 al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;

I titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al seguente paragrafo sono quelli indicati alla Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, cui si rinvia, che si intendono qui per ripetuti e trascritti.

Possono, pertanto, partecipare alla procedura unicamente i candidati in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno nonché i candidati che, seppur non in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, siano comunque in possesso del titolo di studio inferiore previsto dalla Tabella C di Corrispondenza richiesto, dalla regolamentazione interna all'Ente, per il profilo professionale (meno elevato) appartenente ad un ambito omogeneo rispetto a quello oggetto di selezione.

## **Requisiti di accesso:**

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

## **Oppure:**

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Tutti i requisiti generali e particolari prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

## **ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, indirizzata al Comune di Carnate – Ufficio Protocollo – Via Pace, 16 – 20866 Carnate, dovrà essere inoltrata tramite PEC (intestata al candidato che intende partecipare alla selezione) all'indirizzo:

[carnate@legalmail.it](mailto:carnate@legalmail.it) entro il termine perentorio di **giorni 15 (quindici)**

decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione sul sito istituzionale del Comune di Carnate. Nel medesimo termine la stessa potrà anche essere inoltrata a mano tramite presentazione al Protocollo del Comune di Carnate, via Pace 16, Carnate.



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

La domanda deve essere redatta riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

## ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

## ART.4 - ISTRUTTORIA ED AMMISSIONE DELLE DOMANDE

1. Immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, il Responsabile del Settore interessato effettua l'esame della regolarità delle domande e dei documenti prodotti. Al termine di tale istruttoria, il Responsabile:

- a) forma un elenco dei candidati ammessi in via definitiva e con riserva (la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione) e dei candidati esclusi;
- b) dispone con proprio provvedimento l'esclusione dal concorso e ne dà immediata comunicazione al candidato con posta elettronica certificata;
- c) fissa il termine perentorio entro cui i candidati ammessi con riserva possono regolarizzare la loro posizione. La regolarizzazione è ammessa nei casi di incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti.
- d) provvede ad espletare la procedura comparativa, formulando la graduatoria di merito disponendo in ordine decrescente il punteggio complessivo di ciascun candidato in base ai criteri di valutazione di cui agli articoli seguenti.
- e) Procede all'approvazione della medesima.

## ART. 5 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Le selezioni per le progressioni di carriera avverranno con procedura comparativa con le seguenti modalità, **previste dall'Allegato "A"** al Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera straordinarie di cui all'art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n.165/2001:



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

## Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione

### Requisiti di accesso:

Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

### Oppure:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### CRITERIO

### SUB-CRITERI

<b>1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b> Max 50 punti	<i>a) Max 30 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): punteggio dal minimo previsto per assegnazione di premialità al 79,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 18 punti; dal 80 al 99,99% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 24punti; 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti.
	<i>b) Max 20 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
<b>2) Possesso titoli professionali e di studio</b> <b>purché attinenti al profilo</b> <b>oggetto di selezione</b> Max 30 punti	<i>a)</i> Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 5 punti Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti <b>(il punteggio in questione assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale o diploma universitario)</b>



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

Master Universitari: 5 punti cadauno

*b) Max 5 punti* → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire

### **3) Competenze professionali acquisite** Max 20 punti

*a) Max 20 punti* → Incarichi di RUP: 1 punto per ciascun procedimento  
Incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso

dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare) Incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso

dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura

### **ART. 6 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. La graduatoria è formulata e approvata secondo l'ordine decrescente dei punteggi acquisiti dai candidati, sommando la votazione ottenuta nella procedura comparativa, secondo i criteri di valutazione sopra indicati.

2. A parità di merito le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle indicate all'art. 5, comma 4, del DPR 487/94 come modificato ed integrato dal DPR 693/96. A parità di merito e di titoli di preferenza sarà preferito nell'ordine:

- il candidato con maggior numero di figli a carico;
- il candidato che ha prestato lodevole servizio presso una pubblica amministrazione;
- il candidato appartenente al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/94;
- il candidato più giovane di età ex L. 191/98.

3. La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione così come esplicitati nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.

4. L'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a selezione nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni di personale.



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

5. Gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva assunzione in servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico annuo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'Area "dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" - Posizione economica iniziale, per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio e le quote del trattamento di famiglia.



# COMUNE DI CARNATE

Provincia di Monza e della Brianza

## **Art. 7 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE**

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE

n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti all'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

## **ART. 8 – DISPOSIZIONI FINALI**

- 1.** L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
- 2.** L'Amministrazione, a norma dell'art. 71 del DPR n. 445/22000, si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con le conseguenze di cui agli artt. 75 e 76.
- 3.** L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
- 4.** Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.
- 5.** Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme contenute nel vigente Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, nonché alle disposizioni normative, contrattuali e statutarie in vigore.

La Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Bendotti Aurora Roberta.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE**

**Dott.ssa Bendotti Aurora Roberta**