



COMUNE DI CARNATE

Codice Ente: 10937

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 40 DEL 20/05/2019

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciannove, addì 20 del mese di maggio alle ore 10:00 nella sala delle adunanze.

Previa osservanza delle formalità prescritte dal vigente Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
NAVA DANIELE	SINDACO	Presente
DOLFINI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
MAURI LAURA IRENE	ASSESSORE	Presente
GIURIATO ANITA	ASSESSORE	Presente
PASSONI EGIDIO	ASSESSORE	Presente

Componenti presenti n. 5

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa RONSISVALLE PATRIZIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. NAVA DANIELE, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente sottopone all'approvazione della Giunta Comunale l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE..

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE..

Quindi, con successiva separata unanime votazione, resa nelle forme di legge

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Anno: 2019

Numero: 587

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D.lgs. n. 74/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il nuovo CCNL funzioni locali 2016 – 2018, efficace a far data dal 22/5/2018, all’art. 5 ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OOSS, comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;
- il nuovo CCNL 21/5/2018 all’art. 15, prevede che le indennità delle posizioni organizzative siano determinate in ragione di un sistema di “pesatura” da effettuarsi da parte del Nucleo di valutazione previa adozione di un adeguato sistema metodologico;

Dato atto che con deliberazioni di Giunta comunale n. 191 del 09.07.2007 e n. 198 del 29.12.2010 è stato approvato il precedente sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione del Comune di Carnate è un organo monocratico composto da un membro esterno;

RITENUTO di dover aggiornare il sistema di valutazione del personale del Comune di Carnate alla luce delle innovazioni normative;

RAVVISATO che di concerto con il Nucleo di Valutazione è stato elaborato l’allegato nuovo documento denominato “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”, con le relative schede;

PRESO atto che i criteri generali di misurazione e valutazione delle performance sono state oggetto di confronto con le OO.SS. ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera e) del CCNL del 21/05/2018, come da verbale in data 08.5.2019;

RITENUTO pertanto di dover approvare il nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" con le relative schede , in allegato;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO atto dei pareri espressi con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

ATTESA la propria competenza ex art. 48 D. Lgs. 267/2000;

DELIBERA

- 1) Di approvare la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuale costituita dagli allegati documenti "*Sistema di misurazione e valutazione delle performance*" e relative schede;
- 2) Di stabilire che la retribuzione di posizione e risultato del personale titolare di P.O. verrà determinata con successivo atto di recepimento dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione;
- 3) Di trasmettere la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance al Nucleo di Valutazione per il parere di competenza;
- 4) Di portare a conoscenza dei dipendenti e RSU la metodologia sopra approvata;

INOLTRE

Stante la particolare necessità ed urgenza di provvedere in merito alla presente deliberazione;

CON voti....., espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RONSISVALLE PATRIZIA

IL PRESIDENTE
NAVA DANIELE

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Vista la proposta di deliberazione n. 587/2019;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 20/05/2019

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
MULE' VINCENZO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO**

Vista la proposta di deliberazione n. 587/2019;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 20/05/2019

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
MULE' VINCENZO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 40 DEL 20/05/2019

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente.

Carnate, 05/06/2019

Il Responsabile del Settore Servizi
Istituzionali e al Cittadino
RON SISVALLE PATRIZIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 40 DEL 20/05/2019

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE.

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 24/05/2019 al 08/06/2019.

Carnate, 11/06/2019

Il Responsabile del Settore Servizi
Istituzionali e al Cittadino
RON SISVALLE PATRIZIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)