



COMUNE DI CARNATE

Codice Ente: 10937

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 45 DEL 16/06/2020

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020
- 2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 112 DEL 09.12.2019.**

L'anno duemilaventi, addì 16 del mese di giugno alle ore 12:45 nella sala delle adunanze ad eccezione dell'Assessore Mauri Laura Irene che si è avvalsa della disposizione di cui all'art. 73, comma 1 D.L. 18/2020, mediante videoconferenza collegata tramite sistemi informatici.”.

Previa osservanza delle formalità prescritte dal vigente Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
NAVA DANIELE	SINDACO	Presente
DOLFINI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
MAURI LAURA IRENE	ASSESSORE	Presente
GIURIATO ANITA	ASSESSORE	Presente
PASSONI EGIDIO	ASSESSORE	Presente

Componenti presenti n. 5

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa RONSISVALLE PATRIZIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. NAVA DANIELE, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente sottopone all'approvazione della Giunta Comunale l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto MODIFICA DEL PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 112 DEL 09.12.2019..

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto MODIFICA DEL PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 112 DEL 09.12.2019..

Quindi, con successiva separata unanime votazione, resa nelle forme di legge

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Anno: 2020

Numero: 567

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 112 DEL 09.12.2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

Con Delibera di Consiglio n. 27 del 30.12.2019 è stato approvato il Bilancio per l'esercizio 2020 e il pluriennale 2020/2022, dichiarato immediatamente eseguibile;

con Delibera di Giunta n. 17 del 19.02.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;

Con Delibera di Giunta n. 38 del 21.04.2020 è stato approvato la variazione urgente al bilancio di previsione 2020-2022, ratificata con Delibera di Consiglio n. 4 del 29.04.2020

Con Delibera di Giunta n. 39 del 21.04.02.2020 è stato approvato l' adeguamento alle assegnazioni delle risorse;

Richiamata la propria deliberazione n. 112 del 09.12.2019 inerente il Piano programma di fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 con la quale si riassume quanto segue:

Dalla capacità assunzionale di € 94.300,11 viene detratto l'importo di euro 10.277,00 utilizzato per finanziare il fondo delle posizioni organizzative compreso di risultato per l'anno 2019, come da deliberazione di Giunta n. 41 del 20.05.2019. Pertanto, la nuova capacità assunzionale per l'anno 2020 è pari ad euro 84.023,00,

Da tale somma viene detratto l'importo di euro € 24.602,86 di budget assunzionale necessario per il reclutamento della figura di polizia locale categoria D, previste per tale annualità. A seguito di tale assunzione la capacità assunzionale residua ammonterà a € 59.420,14.

Rilevato:

- a decorrere dall'01.06.2020 il Responsabile del settore economico finanziario inquadrato nella categoria di Istruttore direttivo amministrativo contabile con attribuzione della Posizione organizzativa, è in aspettativa non retribuita a seguito di un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.Lgs. 267/2000 presso altro comune,
- che la suddetta aspettativa non era prevedibile in fase di elaborazione del programma triennale del fabbisogno di personale;
-

Ritenuto, per non creare disservizio nell'Ente, sia necessario provvedere urgentemente alla copertura del posto con indizione di un avviso ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, che si ritiene più congeniale alla soluzione della situazione d'emergenza in narrativa;

Ritenuto, quindi, di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale anno 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 112 del 09.12.2019 - inserimento tra le assunzioni previste per l'anno 2020, quella di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile con attribuzione della posizione organizzativa a responsabile del Settore Economico finanziario categoria D1, da acquisire con indizione di un avviso ai sensi dell'art. 110 comma 1, del TUEL 267/2000;

Dato atto che la copertura del posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile, con attribuzione della posizione organizzativa a responsabile del Settore Economico finanziario categoria D, non comporta un aumento di spesa;

Verificato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminando la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha approvato il rendiconto della gestione 2018 con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 02.05.2019;

e comunque rispetta tutti i parametri di Legge ai fini dell'assunzione a tempo determinato mediante l'istituto dell'art. 110 D.lgs. 267/2000, benché qui non espressamente menzionati;

Ricordato che tutti i Responsabili di Area hanno attestato l'insussistenza di eccedenze di personale nei settori ai medesimi assegnati e si ritiene di ritenere tuttora attuali tali attestazioni, non essendo intervenute modificazioni rilevanti nell'organizzazione dell'Ente;

Preso atto che, pertanto, non risultano eccedenze interne di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il parere dell'organo di revisione in data 11.06.2020 acquisita al protocollo al n. 7250, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001 n. 448 e s.m.i.;

Dato atto dei pareri espressi con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000

Visti:

- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

CON voti....., espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa accennate, il Piano triennale fabbisogno del Personale 2020/2022 di cui al provvedimento n. 112/2019, prevedendo l'assunzione a tempo determinato
Pag. n. 4 Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 16/06/2020

di un Istruttore direttivo amministrativo contabile categoria D1 con attribuzione della posizione organizzativa a Responsabile del Settore Economico Finanziario per un periodo che non potrà superare il mandato del vigente Sindaco (Giugno 2022), da assumersi ex art. 110 D.lgs. 267/2000, riservati i diritti d'indire selezione pubblica per la definizione della copertura del posto, nonché le prerogative di verifica del superamento del periodo della prova.

2. di dare atto che con l'assunzione del suddetto posto non comporta un aumento di spesa e non incide sul bilancio di previsione anno 2020:

3. di dar mandato all'Ufficio competente per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione del presente atto, alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

4. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il piano triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

5. di trasmettere, per il tramite dell'Ufficio del Personale, copia della presente deliberazione alla R.S.U.;

6. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

INOLTRE

Stante la particolare necessità ed urgenza di provvedere in merito alla presente deliberazione;

CON voti....., espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RONSISVALLE PATRIZIA

IL PRESIDENTE
NAVA DANIELE



COMUNE DI CARNATE

COMUNE D'EUROPA
Tel. 038/62.66.21
Fax 039/67.00.35

PROVINCIA DI MONZA BRIANZA
Partita IVA 00758870962
Codice Fiscale 87001790150



C.a.p. 20866

PARERE DEL REVISORE UNICO SULL'APPROVAZIONE ALLA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

Verbale n. 4/2020

Il sottoscritto Dott. Alberto Regazzini, in qualità di Revisore unico del COMUNE DI CARNATE,

VISTI

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto "MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022" approvato con deliberazione di G.C. n.112 DEL 9.12.2019

ESAMINATA

la documentazione prodotta dall'Ente, che consiste in:

- proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022", con annessa motivazione

DATO ATTO CHE

1. la spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006 n. 296 prevista per l'anno 2020, rispetta ancora il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;
2. che le assunzioni di personale, previste nella proposta deliberativa della Giunta Comunale in esame, sono state adeguatamente motivate;

RILEVATO CHE

- a decorrere dall'1.06.2020 il Responsabile del settore economico finanziario inquadrato nella categoria di Istruttore direttivo amministrativo contabile, con attribuzione della Posizione organizzativa, è in aspettativa non retribuita a seguito di un incarico ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lg.vo 267/2000 presso altro Comune, per un periodo di un anno;
- la suddetta dismissione non era prevedibile in fase di elaborazione del precedente programma triennale del fabbisogno di personale elaborato anche tenuto conto del termine minimo di comunicazione unilaterale di recesso da rapporto di lavoro inviato dal citato Dipendente dell'Ente mediante l'istituto dell'aspettativa.
- l'Amministrazione Comunale non prevede ulteriori assunzioni per il 2021 e 2022 oltre a quella necessaria alla copertura della posizione resasi vacante;

PRESO ATTO CHE

- L'Ente ha rideterminato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 - comma 11 - L.183/2011 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge di stabilità 2017, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche del piano occupazionale;

RICHIAMATO

-l'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 per come da ultimo modificato dal D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016 n. 160;

-l'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 4 ter, comma 11, del D.L.N. 16/2012 e s.m.i.;

-l'art. 16 della legge 183/2011;

-l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 per come modificato da ultimo dal D.L. 95/2012 convertito dalla Legge 135/2012;

-l'art. 1 comma 228 della Legge 208/2015 come modificato da ultimo dall'art. 22, comma 2, D. L. n. 50/2017 convertito con modificazioni dalla Legge 96/2017;

-l'art. 16 del D.L. 113 del 24 giugno 2016;

-il D.M. 10 aprile 2017;

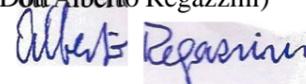
-l'art. 20 comma 1 e 3 del D.Lgs. 75/2017.

ESPRIME

- **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente a oggetto **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022** approvato con deliberazione di G.C. n.112 DEL 9.12.2019

Carnate, 11 giugno 2020

IL REVISORE UNICO
(Dott. Alberto Regazzini)



**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 112 DEL 09.12.2019.**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Vista la proposta di deliberazione n. 567/2020;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 16/06/2020

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
RONSISVALLE PATRIZIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 112 DEL 09.12.2019.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO**

Vista la proposta di deliberazione n. 567/2020;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 16/06/2020

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
RONSISVALLE PATRIZIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)