



COMUNE DI CARNATE

Codice Ente: 10937

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 27/01/2021

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemilaventuno, addì 27 del mese di gennaio alle ore 16:30 nella sala delle adunanze.

Previa osservanza delle formalità prescritte dal vigente Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
NAVA DANIELE	SINDACO	Presente
DOLFINI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
MAURI LAURA IRENE	ASSESSORE	Presente
GIURIATO ANITA	ASSESSORE	Presente
PASSONI EGIDIO	ASSESSORE	Presente

Componenti presenti n. 5

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa RONSISVALLE PATRIZIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. NAVA DANIELE, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente sottopone all'approvazione della Giunta Comunale l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA..

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA..

Quindi, con successiva separata unanime votazione, resa nelle forme di legge

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Anno: 2021

Numero: 106

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

DATO ATTO CHE con Delibera di G.C. n. 112 del 09.12.2019 si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020 – 2022 e del Piano Annuale 2020, previa ricognizione degli esuberanti ed eccedenze di personale alla luce della articolata normativa in materia di organizzazione e di assunzioni del personale.

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 45 del 16.06.2020 si è provveduto alla modifica del fabbisogno del personale per l'anno 2020-2022;

CONSIDERATO CHE:

- con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;

- con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;

- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto (trattamento economico addetti uffici di staff), debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO CHE i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti,

VISTO l'art. 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che *“I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri*

riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia".

DATO ATTO CHE il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato finalmente adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020. Esso, sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato - Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020;

VERIFICATO CHE il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia e) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 5000 a 9.999;
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1.

Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:

- a) l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2019;
- b) l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2017-2018 2019 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio dell'anno 2019;
- c) la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;
- d) l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i *resti* maturati fino al 2019. È procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al *valore soglia* della tabella 1.

Nel caso di specie, sulla base di quanto analiticamente riportato nell'allegato A), prospetto che forma parte integrante del presente atto:

- Il Comune di Carnate appartiene agli enti di fascia e) e il *valore soglia* di cui alla tabella 1 è pari al 26,90%;
- la spesa del personale dell'anno 2019, al netto dell'IRAP, è pari a € 985.394,86;
- la media delle entrate del triennio 2017-2019, al netto del FCDE, è pari a € 4.634.472,45;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 22,83% ed è inferiore al valore soglia del 26,90% (corrispondente al valore di € 1.160.959,35 spesa massima di personale);

VERIFICATO altresì che sussistono le condizioni per procedere nel 2021 a nuove assunzioni Allegato B) a seguito di personale cessato, per le seguenti motivazioni:

- rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- rispetto del limite per il triennio 2021-2023 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006, così come di seguito riportato:
 - euro 1.056.839,02 per l'anno 2021;
 - euro 1.061.645,02 per l'anno 2022;
 - euro 1.061.645,02 per l'anno 2023,

come analiticamente determinata nell'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO altresì che nel 2021 la capacità finanziaria assunzionale è pari ad € 1.160.959,35 (valore soglia pari al 26,90%) e i resti del quinquennio precedente corrispondono ai risparmi delle cessazioni del 2019, 2018, 2017, 2016 e 2015 rispetto alle assunzioni effettuate, cioè € 70.930,34;

DATO ATTO CHE:

- A decorrere dall'01.02.2020 è vacante un posto di Addetto all'assistenza domiciliare cat.B
- A decorrere dall'01.04.2020 è vacante un posto di Funzionario di Polizia Locale categoria D3
- A decorrere dall'01.12.2020 è vacante un posto di Istruttore direttivo Amministrativo contabile cat. D

VERIFICATO:

- che il Comune di Carnate ha provveduto ad adempiere a quanto previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- che il Comune di Carnate ha approvato con D.G.C. n. 8 del 23.01.2019 il Piano triennale di azioni positive (2019/2021) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- che il Comune di Carnate rispetta quanto disposto dal D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2020;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000
- Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

- che in materia di contenimento della spesa di personale l'ente -rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di € 1.232.197,42 (ex art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014),

CONSIDERATA quindi la necessità di prevedere per il triennio 2021 - 2022 - 2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato come segue:

- N. 1 Istruttore direttivo ufficiale di polizia locale categoria D, modificando in tal senso la dotazione organica vigente approvata con deliberazione n. 111/2016 (trasformazione dalla categoria D3 alla categoria D1)
- N. 1 Istruttore tecnico amministrativo presso il Settore Lavori Pubblici cat. C1
- N. 1 Istruttore direttivo amm.vo contabile presso il Settore Servizi Istituzionali e al cittadino cat. D1

DARSI ATTO che una dipendente con la qualifica di Istruttore Amministrativo Bibliotecario cat. C1 ha chiesto l'incremento delle ore lavorative da n. 32 ore settimanali a n. 34 ore settimanali;

DARSI ATTO che non sono previste assunzioni a tempo determinato;

Si conferma il mantenimento del personale in convenzione come segue:

n. posti	Profilo professionale	Cat.	Tipologia rapporto	Modalità di copertura
1	Funziario direttivo tecnico dell'area lavori pubblici e manutenzione per mesi sei dall'01.01.2021	D3	Determinato part time 18 ore	Art. 17 del CCNL del 21.05.2018, utilizzo di personale appartenente ad altro Ente
1	Istruttore direttivo dell'Area di Polizia Locale	D1	Determinato -part time	art.14 comma 27 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i. utilizzo di personale appartenente ad altro Ente- gestione in forma associata

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con propria deliberazione n. 111/2016 lasciando inalterato il numero totale dei dipendenti, come da allegato C), incluso al presente atto;

VERIFICATO che il sopra riportato Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2021-2022-2023 risulta compatibile con il prospetto della normativa vigente sopra esposta;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 78 dell'11.09.2019;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, con verbale n. 1 del 25.01.2021, come da Allegato E);

CON voti

DELIBERA

DI APPROVARE espressamente quanto esposto in premessa;

DI DARE atto che la spesa complessiva del personale derivante dal fabbisogno per il triennio 2021-2023, così ridefinito, sarà presuntivamente pari a:

- euro 1.056.839,02 per l'anno 2021;
- euro 1.061.645,02 per l'anno 2022;
- euro 1.061.645,02 per l'anno 2023;

quindi non supera il limite della media triennale 2011-2013 ex art. 1, comma 557 L. 296/2006, per cui, rispettando in via principale il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, nel corso dell'anno 2021 si potranno effettuare le assunzioni sopra descritte;

DI DARE atto altresì che la capacità finanziaria assunzionale potenziale del Comune di Carnate per l'anno 2020 è di € 1.160.959,35 come si evince dal foglio di calcolo dall'allegato A), ma l'Amministrazione non intende incrementare le spese del personale rispetto all'anno 2019, rimanendo pertanto sotto il *valore soglia* di riferimento più basso;

DI APPROVARE il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021/2023 nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato le seguenti coperture dei posti;

ANNO 2021

- N. 1 Istruttore direttivo ufficiale di polizia locale - categoria D, modificando in tal senso la dotazione organica vigente approvata con deliberazione n. 111/2016 (dalla categoria D3 alla categoria D1)
- N. 1 Istruttore tecnico amministrativo - categoria C1, presso il settore Lavori pubblici
- N. 1 Istruttore direttivo amm.vo contabile – categoria D1, presso il Settore Servizi Istituzionali e al cittadino

ANNO 2022: Non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato

ANNO 2023: Non sono previste assunzioni di personale a tempo indeterminato

DI DARE ATTO che non sono previste assunzioni a tempo determinato per il triennio 2021/2023;

DI APPROVARE la dotazione organica di cui all'allegato C);

DI DARE atto che i conteggi di cui in premessa, sono stati effettuati con specifici fogli di calcolo nei prospetti che si allegano al presente provvedimento nel modo seguente:

- Allegato A) Calcolo capacità finanziaria assunzionale 2020 di cui alla tabella 1 e 2 del decreto ministeriale del 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58
- Allegato B) Calcolo spesa del personale per gli anni 2021/2023 per verifica del rispetto del valore soglia;
- Allegato C) Dotazione organica
- Allegato D) Calcolo resti assunzionali del quinquennio precedente;
- Allegato E) Verbale revisore n. 1/2021;

INOLTRE

Stante la particolare necessità ed urgenza di provvedere in merito alla presente deliberazione;

CON voti....., espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RONSISVALLE PATRIZIA

IL PRESIDENTE
NAVA DANIELE

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CARNATE
POPOLAZIONE	7496
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019	985.394,86	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	4.253.494,00	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	4.771.647,22	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.878.276,13	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019	318.638,42	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	22,83%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	985.394,86	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.160.959,35	
INCREMENTO MASSIMO	175.564,49	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	949.521,44	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	10,00%	
INCREMENTO ANNUO	94.952,14	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	33.003,03	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	127.955,17	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	1.077.476,61	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.160.959,35	
DIFFERENZA	- 83.482,74	

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Spese per il personale
Comuni soggetti al patto di stabilità

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			media 2011-2013	2021 Previsione personale in servizio	2022 previsione	2023 previsione
1	Totale intervento 1 - Personale	+	1.232.197,42	1.108.811,00	1.115.648,00	1.115.648,00
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato			1.096.061,00	1.102.898,00	1.102.898,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori					
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo					
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL					
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro					
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)					
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intensivi, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)					
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)					
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso			12.750,00	12.750,00	12.750,00
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)						
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intensivi, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	4.388,11			
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nel macroaggr. 105 o 109) PERSONALE IN CONVENZIONE	+		103.000,00	103.000,00	103.000,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc. Formazione cap. 390-752-537 missioni cap. 590e 743)	+		2.500,00		
5	Irap	+	80.381,10	83.885,00	84.354,00	84.354,00
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.316.966,64	1.195.196,00	1.200.002,00	1.200.002,00
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+				
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.316.966,64	1.195.196,00	1.200.002,00	1.200.002,00
COMPONENTI ESCLUSE:			media 2011-2013	2019 Previsione	2019 previsione aggiornata a seguito realizzazione Piano Assunzionale	previsione a regime per realizzazione piano assunzionale
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-		12.750,00	12.750,00	12.750,00
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) (CONVENZIONE SEGRETERIA)	-	54.267,05	76.500,00	76.500,00	76.500,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.314,95	16.777,76	16.777,76	16.777,76
10	Spese per formazione del personale	-		4.650,00	4.650,00	4.650,00
11	Rimborsi per missioni	-		700,00	700,00	700,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-				
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale cap. 455	-		3.000,00	3.000,00	3.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-				
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-				
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	5.099,88			
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.854,90	10.000,00	10.000,00	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti (1,615 rogito + 4479,46 categoria protetta + 8000 straord elet)	-		11.053,11	11.053,11	11.053,11
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP) (200 rogito 1410,19 su categoria protetta + 650 straord elet)	-		2.926,11	2.926,11	2.926,11
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-				

23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-				
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			83.536,78	138.356,98	138.356,98	138.356,98
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.233.429,85	1.056.839,02	1.061.645,02	1.061.645,02

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2021

1.233.429,86	1.233.429,86	1.233.429,86
SI	SI	SI
176.590,84	171.784,84	171.784,84

(*) B stanziamenti per dimostrazione rispetto riduzione spesa in sede di Bilancio di Previsione impegni con le indicazione (da dopo l'Armonizzata) della Corte dei Conti Molise per il Rendiconto

SITUAZIONE ALL 16.12.2020

DOTAZIONE ORGANICA SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI E AL CITTADINO				
POSIZIONE	N. POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	Posiz. econ.	tempo determinato
Posiz.giuridica D	3	N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	VACANTE	
		N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE (Vicario Capo Area)	VACANTE	
		N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	VACANTE	
Posiz. giuridica C	3	N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	
		N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - BIBLIOTECARIO p.t. 32 h	C1	
		N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE	
Posiz.giuridica B3	6	N. 1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE p.t. 28 h	B7	
		N.1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE	B5	
		N.1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE	B5	
		N. 1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE p.t. 30 h	B3	
		N. 1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE p.t. 34 h	B6	
		N.1 - MESSO COMUNALE/AUTISTA	B4	
Posiz.giuridica B	3	N. 1 - ADDETTO ASSISTENZA DOMICILIARE	VACANTE	
		N. 1 - COLLABORATORE AMM.VO P.T. 28 h.	B3	
		N. 1 - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	VACANTE	
TOTALE 15 di cui 9 in servizio e n. 6 vacanti				
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO				
POSIZIONE	N. POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	Posiz. econ.	tempo determinato
Posiz.giuridica D	2	N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	VACANTE	D1 - ART. 110 TUEL -
		N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	D1	
Posiz.giuridica C	4	N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE p.t.28 h	C5	
		N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C4	
		N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C1	
Posiz.giuridica B3	2	N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE	
		N. 1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE	B3	
		N. 1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE	B4	
TOTALE 8 di cui 67 in servizio 1 tempo det. e 2 vacanti				
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA ED ECOLOGIA				
POSIZIONE	N.POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	Posiz. econ.	tempo determinato
Posiz.giuridica D	1	N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	VACANTE	
Posiz.giuridica C	2	N. 1 - ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO P.T.30 h	C1	
		N. 1 - ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO P.T.30 h	C1	
Posiz.giuridica B3	1	N. 1 - COLLABORATORE PROFESSIONALE p.t. 26 h	B3	
TOTALE 4 di cui 3 in servizio; 1 vacante				
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE				
POSIZIONE	N.POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	Posiz. econ.	tempo determinato
Posiz.giuridica D3	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	VACANTE	conv. Burago (D4)
Posiz. giuridica D	1	N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMM.VO	D1	
Posiz.giuridica C	1	N. 1 - ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	VACANTE	
Posiz.giuridica C	1	N. 1 - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	C1	
Posiz.giuridica B	1	N. 1 - OPERAIO PROFESSIONALE	B5	
TOTALE 5 di cui 3 in servizio + 1 in convenzione + 2 VACANTE				
SETTORE POLIZIA LOCALE (trasferiti all'unione dall'01.12.2014 al 31.12.2017)				
POSIZIONE	N.POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	tempo determinato
Posiz.giuridica D	1	N. 1 - ISTRUTTORE DIRETTIVO UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE	VACANTE	forma assoc.burago
Posiz.giuridica C	3	N. 1 - AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C4	
		N. 1 - AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C1	
		N. 1 - AGENTE DI POLIZIA LOCALE	VACANTE	
TOTALE 4 di cui 2 in servizio e 2 vacante				



COMUNE DI CARNATE

COMUNE D'EUROPA
Tel. 039/62.88.21
Fax 039/67.00.35

PROVINCIA DI MONZA BRIANZA
Partita IVA 00758670962
Codice Fiscale 87001790150



C.a.p. 20866

PARERE DEL REVISORE UNICO SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Verbale n. 1/2021

Il sottoscritto Dott. Alberto Regazzini, in qualità di unico Revisore dei Conti del COMUNE DI CARNATE,

VISTI

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA".

ESAMINATA

in modalità da remoto, stante il corrente periodo di pandemia che sconsiglia gli spostamenti vs.altri comuni, la documentazione prodotta dall'Ente, che consiste in:

- proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023; APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E ALLEGATI INERENTI"

DATO ATTO CHE

- la spesa di personale prevista per il triennio 2021-2022-2023 è così di seguito riportata:
 - Euro 1.056.839,02 per l'anno 2021,
 - Euro 1.061.645,02 per l'anno 2022
 - Euro 1.061.645,02 per l'anno 2023e rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, ex art.1 c.557 L.296/2006, pari a E.1.232.197,42
- che le assunzioni di personale, previste nella proposta deliberativa della Giunta Comunale in esame, sono state adeguatamente motivate per sostituzioni di personale cessato;

RILEVATO CHE

- Le Amministrazioni Pubbliche che non provvedessero agli adempimenti sulla programmazione del personale non potranno assumere nuovo personale;
- Tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari sia per la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni e sia per l'omessa adozione del P.T.F.P. e degli adempimenti previsti dagli artt.6 e 6ter c.5 del D.lg.vo n.165/2001;
- L'Amministrazione Comunale ha programmato per l'anno 2021: l'assunzione di n. 1 Istruttore direttivo ufficiale di polizia locale - Cat. D, con contratto a tempo indeterminato, modificando in tal senso la dotazione organica vigente approvata con deliberazione n.111-2016 (dalla categoria D3 alla categoria D1);

l'assunzione di n.1 Istruttore tecnico amministrativo- Cat. C1, con contratto a tempo indeterminato, presso il settore Lavori Pubblici;

l'assunzione di 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile – Cat.D1, con contratto a tempo indeterminato, presso il Settore Servizi Istituzionali e al Cittadino

- l'Amministrazione Comunale non prevede assunzioni per il 2022 e per il 2023.

PRESO ATTO CHE

- L'Ente ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 - comma 11 - L.183/2011 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;
- La capacità finanziaria assunzionale potenziale dell'Ente per l'anno 2020 è di E.1.160.959,35, come da prospetto di calcolo redatto e che l'Amministrazione Comunale non intende incrementare le spese del personale rispetto all'anno 2019, rimanendo pertanto sotto il valore soglia di riferimento più basso.
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti della legge di stabilità 2017, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011-2012-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche del piano occupazionale;
- del parere favorevole nel merito rilasciato in data 22.01. a.c. dalla Responsabile dell'area Finanziaria e del Personale in ordine alla regolarità tecnica e contabile attestante la correttezza della proposta amministrativa;

RICHIAMATO

-l'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 per come da ultimo modificato dal D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016 n. 160;

-l'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 4 ter, comma 11, del D.L. N. 16/2012 e s.m.i.;

-l'art. 10 del D.Lg.vo 150-2009

-l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 per come modificato da ultimo dal D.L. 95/2012 convertito dalla Legge 135/2012;

-l'art.19, c.8 della L.28.12.2001 n.448

-l'art. 1 comma 228 della Legge 208/2015 come modificato da ultimo dall'art. 22, comma 2, D. L. n. 50/2017 convertito con modificazioni dalla Legge 96/2017;

-l'art. 16 del D.L. 113 del 24 giugno 2016;

-il D.M. 10 aprile 2017;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023".

Milano, 25 Gennaio 2021

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott Alberto Regazzini)
Parere firmato in modalità digitale 25.01.2021

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Vista la proposta di deliberazione n. 106/2021;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 27/01/2021

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
RADAELLI ISABELLA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO**

Vista la proposta di deliberazione n. 106/2021;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 27/01/2021

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
RADAELLI ISABELLA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA’
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N. 6 DEL 27/01/2021

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente.

Carnate, 22/02/2021

Il Responsabile del Settore Servizi
Istituzionali e al Cittadino
COMI MARINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 6 DEL 27/01/2021

OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 02/02/2021 al 17/02/2021.

Carnate, 22/02/2021

Il Responsabile del Settore Servizi
Istituzionali e al Cittadino
COMI MARINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)