



# **COMUNE DI CARNATE**

Codice Ente: 10937

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 6 DEL 24/01/2022**

**OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno duemilaventidue, addì 24 del mese di gennaio alle ore 22:45 i Signori Assessori Comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione la cui documentazione è stata depositata presso la Sede Municipale, avvalendosi della disposizione di cui al DPCM 02.03.2021, mediante videoconferenza con tutti i presenti collegati tramite sistemi informatici.

Previa osservanza delle formalità prescritte dal vigente Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		<b>Presenti/Assenti</b>
NAVA DANIELE	SINDACO	Presente
DOLFINI ANTONIO	ASSESSORE	Presente
MAURI LAURA IRENE	ASSESSORE	Presente
GIURIATO ANITA	ASSESSORE	Presente
PASSONI EGIDIO	ASSESSORE	Presente

Componenti presenti n. 5

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa RONSISVALLE PATRIZIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. NAVA DANIELE, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente sottopone all'approvazione della Giunta Comunale l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA..

#### LA GIUNTA COMUNALE

- Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

#### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA..

Quindi, con successiva separata unanime votazione, resa nelle forme di legge

#### DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Anno: 2022

Numero: 90

**OGGETTO:** DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

### LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

a norma dell'articolo 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

Richiamato altresì l'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo articolo 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari ad € 1.061.121,00 (vedi allegato A).

Visto l'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare

nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero.

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i..

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Dato atto che il 20/04/2020 è entrato in vigore il Decreto Ministeriale 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" e in data 08/06/2020 è stata diffusa la circolare ministeriale esplicativa.

Preso atto che tale decreto definisce, per la determinazione delle capacità assunzionali, dei valori soglia, per fascia demografica di appartenenza dell'Ente, da calcolarsi effettuando il rapporto tra la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Preso atto, inoltre, che la circolare precisa che:

- per determinare la spesa del personale vanno considerati gli impegni di competenza relativi alle voci riportate nel macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001 - U1.03.02.12.002 - U1.03.02.12.003 - U1.03.02.12.999;

- per definire la media delle entrate correnti vanno considerati gli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate;

- il fondo crediti di dubbia esigibilità è quello stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata nel calcolo della media delle entrate, eventualmente assestato.

Determinato, secondo quanto sopra riportato, il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti (allegato A).

Accertato che il nostro Ente rientra nella fascia demografica e) il cui valore soglia più basso è del 26,90% e il valore soglia più alto è del 30,90%.

Appurato che l'Ente si colloca al di sotto del valore soglia e quindi, secondo quanto previsto all'articolo 4 del Decreto Ministeriale, è possibile incrementare la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato.

Visto il successivo articolo 5 del Decreto Ministeriale che ammette, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

Considerato inoltre che l'Amministrazione intende prevedere ad una assunzione a tempo determinato, per esigenze temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale, i cui riferimenti sono di seguito indicati:

- art.9,comma28,D.L.n.78/2010;

-art.36 D.Lgs.30Marzo2001,n.165;

art.74 del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

Considerato che la spesa per il personale sostenuta per il lavoro flessibile dal Comune di Carnate nell'anno 2009, imposta dalla normativa quale limite di spesa ,è stata pari ad € 39.717,69 (Allegato C);

Dato atto che:

- a decorrere dal 1.03.2022 sarà vacante un posto di categoria B3, a seguito di vincita di un concorso pubblico in altro ente previo il superamento del periodo di prova di una dipendente assegnata al settore economico finanziario;

- il posto vacante di Responsabile del Settore Economico Finanziario è coperto con il conferimento di un incarico a tempo determinato di n. 1 istruttore direttivo Amministrativo contabile Categoria D1 a tempo pieno presso il settore Economico Finanziario ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 dal 3 agosto 2020 e fino al termine del mandato del Sindaco:

- il posto vacante di Responsabile del Settore Servizi Istituzionali e al cittadino è coperto con il conferimento di un incarico di P.O. ad una dipendente di categoria C con scadenza il 10.02.2022;

- a tutt'oggi non è stato ancora espletato il concorso pubblico scaduto il 31.03.2020 di Istruttore direttivo Ufficiale di polizia locale di categoria D,

Dato atto che questo Ente non dispone di graduatorie interne valide per tali profili;

Preso atto della possibilità di ricorrere, per la copertura dei posti sia alla mobilità volontaria tra Enti che a graduatorie concorsuali di altri Enti o espletamento di nuove procedure concorsuali con le nuove modalità anti covid;

Appurato che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, fino al

31.12.2024 non vi è più l'obbligo di espletare le procedure di mobilità volontaria tra Enti prima di procedere alle assunzioni per concorso.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra riportato, di prevedere nel piano occupazionale del triennio 2022/2024 quanto segue:

ANNO 2022

QUALIFICA	CAT.	SETTORE	DECORRENZA	NOTE
Istruttore direttivo Ufficiale di polizia locale	D	Polizia Locale	Anno 2022	Espletamento concorso già bandito nell'anno 2020 e non ancora espletato
Lavoro interinale tempo determinato sette mesi	B3	Economico Finanziario	Marzo 2022	Durata per tutto il periodo di prova della dipendente vincitrice di concorso presso altro ente
Tirocini extracurricolari - Dote comune			Anno 2022	Complessivi n. 2 tirocini
Progressioni verticali interne – da categoria C a categoria D	D	Servizi Istituzionali e al Cittadino	Febbraio 2022	Da categoria C a categoria D Art. 52 comma 1bis del D.Lgs.165/2001 modif. Dall'art.3 comma 1 del D.L. 80/21 convertito il L. 113/2021
Istruttore direttivo Amministrativo contabile	D	Economico finanziario	Aprile 2022	Mediante procedura di concorso pubblico con attribuzione della responsabilità del settore E/F  Avvalendosi delle seguenti procedure ordinarie di reclutamento: a) mobilità volontaria, ai sensi dell'art.30, comma 1, D.Lgs. 30 Marzo 2001,n. 165; (facoltà dell'amministrazione) b) accesso alle graduatorie vigenti presso altri enti (facoltà dell'amministrazione)

				c) concorso pubblico, previsto esperimento delle procedure di mobilità, ai sensi dell'art.34-bis del D.Lgs.30 Marzo 2001, n. 165
--	--	--	--	--

ANNO 2023 non si prevedono assunzioni sia a tempo determinato che indeterminato

ANNO 2024 non si prevedono assunzioni sia a tempo determinato che indeterminato

Verificato:

- il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni (vedi allegato A);
- il rispetto del valore soglia massimo di cui al DM 17/03/2020 (vedi allegato B);
- il rispetto del limite per il lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, così come modificato dal D.L. 90/2014 (quanto speso per la stessa finalità nel 2009 – vedi allegato C).
- l'insussistenza di eccedenze di personale o situazione di sovrannumero come da dichiarazioni trattenute agli atti;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come da tabella allegata al medesimo.

Dato atto che:

- il Piano di fabbisogno 2022/2024 rispetta l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater, integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;
- è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 con delibera di Giunta Comunale n. 150 del 15/12/2021;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68.

Vista l'allegata dotazione organica che si approva (allegato D);

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente.

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita informazione alle Organizzazioni sindacali.

Visto il parere reso dal Revisore (allegato E) trasmesso in data 21.01.2022;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica, amministrativa e contabile del presente atto, resi ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – e dell' art. 147/bis - del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali). Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e nelle forme di legge.

### DELIBERA

per le motivazioni meglio espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate

- 1) Di approvare il piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2022/2024, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti coperture dei posti:

#### ANNO 2022

QUALIFICA	CAT.	SETTORE	DECORRENZA	NOTE
Istruttore direttivo Ufficiale di polizia locale	D	Polizia Locale	Anno 2022	Espletamento concorso già bandito nell'anno 2020 e non ancora espletato
Lavoro interinale tempo determinato sette mesi	B3	Economico Finanziario	Marzo 2022	Durata per tutto il periodo di prova della dipendente vincitrice di concorso presso altro ente
Tirocini extracurricolari - Dote comune			Anno 2022	Complessivi n. 2 tirocini
Progressioni verticali interne – da categoria C a categoria D	D	Servizi Istituzionali e al Cittadino	Febbraio 2022	Da categoria C a categoria D Art. 52 comma 1bis del D.Lgs.165/2001 modif. Dall'art.3 comma 1 del D.L. 80/21 convertito il L. 113/2021
Istruttore direttivo Amministrativo contabile	D	Economico Finanziario	Aprile 2022	Mediante procedura di concorso pubblico con attribuzione della responsabilità del settore E/F



				<p>Avvalendosi delle seguenti procedure ordinarie di reclutamento:</p> <p>a) mobilità volontaria, ai sensi dell'art.30, comma 1, D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165; (facoltà dell'amministrazione)</p> <p>b) accesso alle graduatorie vigenti presso altri enti (facoltà dell'amministrazione)</p> <p>c) concorso pubblico, previsto esperimento delle procedure di mobilità, ai sensi dell'art.34-bis del D.Lgs.30 Marzo 2001, n.165</p>
--	--	--	--	--

ANNO 2023 non si prevedono assunzioni sia a tempo determinato che indeterminato

ANNO 2024 non si prevedono assunzioni sia a tempo determinato che indeterminato

2) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (vedi allegato A) ed i nuovi limiti imposti dal DM 17/03/2020 (vedi allegato B).

3) Di dare atto che la spesa per i tirocini extra-curricolari di Dote Comune, considerati lavoro flessibile, rispetta il limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, così come modificato dal D.L. 90/2014 (quanto speso per la stessa finalità nel 2009 - vedi allegato C).

4) Di approvare la dotazione organica vigente (allegato D);

Attesa la necessità di provvedere con urgenza all'avvio delle procedure per le assunzioni di personale.

### **INOLTRE**

Stante la particolare necessità ed urgenza di provvedere in merito alla presente deliberazione;

CON voti....., espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
RONSISVALLE PATRIZIA

IL PRESIDENTE  
NAVA DANIELE

## Spese per il personale

### Comuni soggetti al patto di stabilità

**ALL.A**

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			media 2011-2013	2022 Previsione	2023 previsione	2024 previsione
<b>1</b>	Totale intervento 1 - Personale	+	1.232.197,42	1.048.560,00	1.026.260,00	1.026.260,00
<b>di cui:</b>	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato			1.013.510,00	1.013.510,00	1.013.510,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori					
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo					
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto					
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (retribuzione+oneri senza irap)			22.300,00		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro					
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)					
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)					
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)					
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso			12.750,00	12.750,00	12.750,00
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per <b>missioni</b> , spese di formazione, ecc.)						
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3) Cap. 217 dotte comune	+	4.388,11	29.500,00	7.000,00	7.000,00
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nel macroaggr. 105 o 109) <b>PERSONALE IN CONVENZIONE</b>	+				
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc. Formazione cap. 390 missioni cap. 590 e cap. 585 rimborso viaggio segretario)	+		3.000,00	3.000,00	3.000,00
<b>5</b>	Irap - Macroaggr. 102	+	80.381,10	82.501,00	82.501,00	82.501,00
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			1.316.966,64	1.163.561,00	1.118.761,00	1.118.761,00
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+				
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			1.316.966,64	1.163.561,00	1.118.761,00	1.118.761,00
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>media 2011-2013</b>	<b>2022 Previsione</b>	<b>2023 previsione aggiornata a seguito realizzazione Piano Assunzionale</b>	<b>2024 previsione a regime per realizzazione piano assunzionale</b>
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-		12.750,00	12.750,00	12.750,00
<b>8</b>	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) (CONVENZIONE SEGRETERIA)	-	54.267,05	45.000,00	45.000,00	45.000,00
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.314,95	17.000,00	17.000,00	17.000,00
<b>10</b>	Spese per formazione del personale - Cap 390+8992	-		4.000,00	4.000,00	4.000,00
<b>11</b>	Rimborsi per missioni Cap 590 + 585	-		1.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-		0,00		
<b>13</b>	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale cap. 455	-		3.000,00		

14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-		0,00		
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-				
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	5.099,88		3.000,00	3.000,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.854,90	10.000,00	10.000,00	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-		7.140,00	7.140,00	7.140,00
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti	-		2.550,00	2.550,00	2.550,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-				
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-				
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>83.536,78</b>	<b>102.440,00</b>	<b>102.440,00</b>	<b>102.440,00</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>1.233.429,85</b>	<b>1.061.121,00</b>	<b>1.016.321,00</b>	<b>1.016.321,00</b>

**MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013**

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

<b>1.233.429,86</b>	<b>1.233.429,86</b>	<b>1.233.429,86</b>
SI	SI	SI
172.308,86	217.108,86	217.108,86

(\*) B stanziamenti per dimostrazione rispetto riduzione spesa in sede di Bilancio di Previsione impegni con le indicazione (da dopo l'Armonizzata) della Corte dei Conti Molise per il Rendiconto

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	CARNATE
POPOLAZIONE	7608
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

(esempio di calcolo partendo dai dati consuntivo 2020)

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020	832.112,44	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	4.771.647,22	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.878.276,13	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	4.975.171,28	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020	211.976,00	

<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>17,84%</b>
--	---------------

### 3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

(esempio di calcolo partendo dai dati consuntivo 2020)

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	<b>IMPORTI</b>	<b>RIFERIMENTO D.P.C.M.</b>
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	832.112,44	Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>1.254.361,94</b>	
INCREMENTO MASSIMO	422.249,50	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Anno 2022:

<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>	<b>VALORI</b>	<b>RIFERIMENTO D.P.C.M.</b>
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	949.521,44	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	12,00%	
<b>INCREMENTO ANNUO 2022 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)</b>	113.942,57	

Controllo limite (\*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (spesa personale in servizio al 31.12.2021 + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, compreso incremento trattamento economico accessorio)	1.048.560,00
<b>INCREMENTO ANNUO (2022-2018)</b>	99.038,56
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.254.361,94
DIFFERENZA	- 205.801,94

DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2022

DEVE ESSERE < 0 = A 0

**(\*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1**



**COMUNE DI CARNATE**

<b>Prospetto dimostrativo del rispetto del limite massimo delle spese di personale, con convenzione e collaborazioni coordinate e continuative (art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 della legge 12.11.2011, n. 183</b>			
	<i>ANNO 2009</i>	<i>ANNO 2022</i>	<i>Risorse Umane</i>
limite disponibile	<b>€ 39.717,69</b>		
Tempo determinato -tramite agenzia interinale		<b>€ 22.500,00</b>	Collaboratore professionale cat. B3- settore economico finanziario -
Dote Comune		€ 7.000,00	uffici comunali
<b>totale</b>	<b>€ 39.717,69</b>	<b>€ 29.500,00</b>	

DOTAZIONE ORGANICA

ALL.D

DOTAZIONE ORGANICA SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI E AL CITTADINO					
POSIZIONE	N. POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	VARIAZIONE Posiz. Economica	
Posiz.giuridica D	3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	VACANTE		
		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE (Vicario Capo Area)	VACANTE		
		ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	VACANTE		
Posiz. giuridica C	3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Coperto		
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - BIBLIOTECARIO	Coperto		
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE		
Posiz.giuridica B3	6	COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
		MESSO COMUNALE/AUTISTA	Coperto		
Posiz.giuridica B	3	N. 1 - ADDETTO ASSISTENZA DOMICILIARE	VACANTE		
		COLLABORATORE AMM.VO P.T. 28 h.	Coperto		
		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	VACANTE		
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO					
POSIZIONE	N. POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	Posiz. Economica	
Posiz.giuridica D	2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	VACANTE		
		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	Coperto		
Posiz.giuridica C	4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Coperto		
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Coperto		
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Coperto		
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE		
Posiz.giuridica B3	2	COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto		
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE TECNICO					
POSIZIONE	N.POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE		Posiz. Economica
Posiz.giuridica D3	1	FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	VACANTE		SOPPRESSO
Posiz. giuridica D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	VACANTE		
Posiz. giuridica D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMM.VO	Coperto		
Posiz.giuridica C	4	ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	Coperto		
		ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	Coperto		
		ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	VACANTE		
		ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	VACANTE	Cat. C di nuova istituzione	
Posiz.Giuridica C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Coperto		
Posiz.giuridica B3	1	COLLABORATORE PROFESSIONALE p.t. 26 h	Coperto		
Posiz. giuridica B	1	OPERAIO PROFESSIONALE	Coperto		

<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>				
<b>POSIZIONE</b>	<b>N.POSTI</b>	<b>FIGURE PROFESSIONALI</b>	<b>NOTE</b>	<b>Posiz. Economica</b>
Posiz.giuridica D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO -UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE	<b>VACANTE</b>	
Posiz.giuridica C	3	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Coperto	
		AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Coperto	
		AGENTE DI POLIZIA LOCALE	<b>VACANTE</b>	

**TOTALE GENERALE DOTAZIONE: 36**  
**TOTALE POSTI VACANTE: 13**

**PARERE del Revisore Unico del Comune di Carnate**  
**Provincia di MONZA - BRIANZA**

\*\*\*\*\*

**VERBALE n. 1 del 21/01/2022**

**Oggetto:** Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

**Il Revisore dei Conti**

Il sottoscritto Dr. Giovanni Costa,

- Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";
- Visto il Bilancio di Previsione dell'anno 2021-2023;
- Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017;
- Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 comma 1 della Legge n.183/2011;
- Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"
- Visto il Regolamento di contabilità;

premessi che

- l'art. 19 comma 8 della legge 448 del 28/12/2001 prevede testualmente quanto segue: "A decorrere dell'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- l'art. 3 comma 5 del D.L. 24/6/2014 n. 90 convertito con modifiche nella legge 11/8/2014 n. 114 ha sottoposto la facoltà assunzionale degli Enti locali ai seguenti limiti:
  - per gli anni 2016, 2017 e 2018 nella misura pari al 75% delle spese relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente
  - per effetto della disapplicazione del comma 5 quater dell'art. 3 del D.L. 90/2014 ai soli anni 2017 e 2018, la capacità degli Enti a decorrere dal 2019 si ripristina nella misura del 100% dei cessati dell'anno precedente;



- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

#### Vista

La proposta di deliberazione di Giunta del Comune di CARNATE trasmessa allo scrivente Revisore ai fini del presente parere in data 19 Gennaio 2022 avente ad oggetto "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";

#### Dato atto che

- La dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 1.061.121,00;

#### Considerato che:

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione nell'anno 2022 di:

- n. 1 figura di istruttore di Polizia Locale da assegnare all'area vigilanza categoria D;
- n. 1 figura di lavoro interinale tempo determinato per sette mesi, settore economico finanziario categoria B3;
- n. 1 progressioni verticali interne da categoria C a categoria D, settore servizi istituzionali categoria D;
- n. 1 figura di istruttore direttivo amministrativo contabile settore finanziario economico finanziario categoria D;
- n. 2 figura tirocini extracurriculari;

L'Amministrazione Comunale non prevede assunzioni per il 2023 e per il 2024.

#### Verificato che:

- l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 -comma 11 - L.183/2011 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;
- la spesa di personale prevista per l'anno 2022/2024, risulta contenuta con riferimento all'obbligo del valore medio del triennio 2011-2012-2013, così come disposto dall'art.1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla L. n.114/2014 e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche del piano occupazionale;



- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzione previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa;

### **Attesta**

Per quanto sopra esposto, il sottoscritto Revisore Unico **esprime parere favorevole** al Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 con la raccomandazione che, all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei corrispettivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Carnate, 21/01/2022

**IL REVISORE DEI CONTI**  
Dr. Giovanni Costa



**OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

Vista la proposta di deliberazione n. 90/2022;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 24/01/2022

**IL RESPONSABILE DI SETTORE  
RADAELLI ISABELLA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**OGGETTO: DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO**

Vista la proposta di deliberazione n. 90/2022;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 24/01/2022

**IL RESPONSABILE DI SETTORE  
RADAELLI ISABELLA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA’  
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N. 6 DEL 24/01/2022

**OGGETTO:** DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente.

Carnate, 08/02/2022

Il Responsabile del Settore Servizi  
Istituzionali e al Cittadino  
COMI MARINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**  
**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N. 6 DEL 24/01/2022

**OGGETTO:** DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 28/01/2022 al 12/02/2022.

Carnate, 18/02/2022

Il Responsabile del Settore Servizi  
Istituzionali e al Cittadino  
**RON SISVALLE PATRIZIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)