



COMUNE DI CARNATE

Codice Ente: 10937

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 90 DEL 07/09/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno duemilaventidue, addì 07 del mese di settembre alle ore 17:15 i Signori Assessori Comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione la cui documentazione è stata depositata presso la Sede Municipale – sessione online conforme alle prescrizioni della deliberazione Giunta Comunale n. 26 del 2022.

Previa osservanza delle formalità prescritte dal vigente Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presenti/Assenti
MAGGIOLINI ROSELLA	SINDACO	Presente
MANDELLI CAMILLO	ASSESSORE	Presente
BONFANTI MICHELA	ASSESSORE	Presente
RIVA MARIO	ASSESSORE	Presente
PAPI FRANCESCA	ASSESSORE	Assente

Componenti presenti n. 4

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa TAVELLA NUNZIA FRANCESCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. MAGGIOLINI ROSELLA, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Il Presidente sottopone all'approvazione della Giunta Comunale l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;
- Ritenuto di approvarla, riconoscendone il contenuto;
- Con voti unanimi favorevoli espressi in forma di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Quindi, con successiva separata unanime votazione, resa nelle forme di legge

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Anno: 2022

Numero: 996

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 35, comma 7 del D.Lgs. n. 165/2001 attribuiscono alla Giunta la competenza regolamentare in merito all'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla definizione della dotazione organica, alle modalità di assunzione, ai requisiti di accesso e alle modalità concorsuali;

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della Legge 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, adeguando i propri ordinamenti ai principi suddetti, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 riprende le disposizioni di cui all'art. 39 della legge 449/1997 in ordine alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, finalizzata ad una riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 della Legge n. 311/2004, le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 557 – quater della Legge 296/2006 (Legge Finanziaria per il 2007), introdotto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90 come modificato dalla legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114, prevede *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere all'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* (triennio 2011/2013);

- l'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e s.m.i. prevede che dal 2018 la percentuale della capacità assunzionale è fissata, per tutti gli Enti Locali sopra i 1.000 abitanti e per tutte le tipologie di personale da assumere, al 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente. Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009);

VISTO CHE:

- con decreto 08/5/2018 il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;
- tali linee di indirizzo prevedono che: *"la dotazione organica si risolve in valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile.... e che per le Regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa di personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente"*;
- per gli Enti Locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006
- la spesa media triennio 2011/2013 corrispondente a € **1.232.197,42=**;
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

DATO ATTO CHE:

- il D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, ha previsto che le Regioni e gli Enti Locali possano computare, ai fini della determinazione delle proprie capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni per quiescenza che producono il relativo turn-over;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 ha modificato il comma 5 dell'art. 3, D.L. n. 90/2014 e ai fini del computo dei resti assunzionali non utilizzati, ha permesso di effettuare il calcolo sui cinque anni precedenti e non più solo nel triennio precedente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 in data 24.01.2022 con cui veniva verificata, tra l'altro, l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 nonché approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;

VISTO CHE il D.M. 17/3/2020, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30/4/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58/2019, ha introdotto una modifica significativa del sistema del calcolo della capacità assunzionale delle Amministrazioni Comunali, attraverso il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale. In particolare a decorrere dal 20/4/2020 è possibile

effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media:

TABELLA 1

FASCE DEMOGRAFICHE VALORE SOGLIA

[...]

e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti 26,9%

[...]

In sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, come previsto dall'art. 5 del D.M. 17/3/2020, i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 (di seguito riportata), in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia indicato nella tabella 1 = al 26,9%:

TABELLA 2

COMUNI 2022

[...]

d) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti 24,0%

[...]

CONSIDERATO CHE:

- la programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le Amministrazioni diverse dalle Amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

VISTA:

- la determinazione del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale rilevata nell'ultimo Rendiconto di gestione approvato (anno 2021 approvato il 05.07.2022), al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (anni 2021-2020-2019), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (anno 2021), eventualmente assestato come indicato nella circolare esplicativa, dalla quale risulta che tale rapporto è del **19,93%** al di sotto del valore soglia differenziato per fascia demografica di cui alla Tabella 1 del D.M. 17/3/2020, con possibilità quindi di incrementare la spesa del personale per l'anno 2022 per assunzioni a tempo indeterminato;

- il prospetto riassuntivo del possibile incremento massimo teorico della spesa del personale per l'anno 2022 è pari ad € **315.107,86=**, calcolato ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17/3/2020 e come da Tabella 2 del D.M. 17/3/2020 (**All. A e B**);

RILEVATO, inoltre:

- l'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 individua, a partire dall'anno 2011, un tetto di spesa per il c.d. "lavoro flessibile" alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, fissato nella misura del 50% della spesa allo stesso titolo sostenuta nell'anno 2009; in assenza di spesa nell'anno di riferimento, la base di calcolo può essere estesa alla media del triennio 2007-2009;
- il riferimento dell'articolo 9 comma 28 alla fattispecie di lavoro accessorio "di cui all'art. 70 comma 1 lettera d) del D. Lgs. n. 267/2003" risulta superato dalla modifica testuale dell'art. 70 stesso (operata con legge n. 92/2012) e, pur in assenza di un coordinamento formale tra norme, secondo la giurisprudenza contabile, tutto il lavoro accessorio concorre alla determinazione del tetto di spesa per lavoro flessibile;

DATO atto che questo Ente ha effettuato una ricognizione storica delle capacità assunzionali dall'anno 2015 come si evince dal prospetto (**All. C**);

CALCOLATO pertanto il tetto di spesa sostenibile per lavoro flessibile, come indicato nella delibera n. 2/2015 della Corte dei Conti, sezione Autonomie, nella misura del 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, determinando un tetto massimo di spesa pari a € **39.717,69** (come risultante dall'allegato prospetto (**All. F**);

Rilevato che:

- a decorrere dal mese di agosto è vacante un posto di collaboratore professionale B3 e che l'amministrazione comunale lo intende trasformare in un posto di categoria C da assegnare al settore Economico Finanziario;
- a decorrere dal 20 settembre 2022 è vacante un posto di Istruttore amministrativo contabile categoria C per collocamento a riposo di dipendente con posizione economica C5;
- a decorrere dal 12 giugno 2022 è vacante un posto di Istruttore direttivo Amministrativo contabile per la cui copertura si prevede di attivare posti limite l'istituto della progressione (c.d. progressione verticale) ai sensi dell'art. Art. 52 comma 1bis del D. Lgs.165/2001 così come modificato dall'art.3 comma 1 del D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021;

Dato atto che i suddetti posti erano tutti assegnati al settore economico finanziario creando una grave situazione di emergenza;

Ritenuto, in virtù di quanto evidenziato, di coprire un ulteriore posto vacante in dotazione di Istruttore amministrativo contabile per sopperire alla mancanza di personale nel settore stesso;

Ritenuto inoltre approvare la nuova dotazione organica a seguito di soppressione del posto di categoria B3 con l'istituzione di un posto di Istruttore Amministrativo contabile di categoria C (**All. G**);

PRESO ATTO CHE l'ente ritiene di dover modificare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024 prevedendo le seguenti assunzioni anche in un'ottica di mantenimento di standard adeguati del servizio complessivamente reso alla collettività e di correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO il nuovo documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale aggiornato alla data odierna anche sulla base delle proposte dei competenti Responsabili, che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, risultante dall'allegato documento (**All. D**);

VISTA la Delibera di Consiglio n. 15 del 27.04.2022 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2022-2024;

VISTE le successive delibere di variazione di Bilancio;

VISTA la delibera di Giunta n. 84 del 04/08/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000);

VISTA la delibera di Giunta n. 85 del 20/08/2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance (art. 10 c. 1 lett. A del D.lgs. 150/2009);

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27/07/2022 con la quale è stato deliberato l'assestamento generale e la salvaguardia degli equilibri di bilancio;

DATO ATTO CHE:

- sulla presente proposta di deliberazione è stato richiesto il parere del Revisore dei Conti Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;
- il Revisore dei Conti ha rilasciato in data 05.09.2022, sulla presente proposta di deliberazione, parere favorevole acquisito al protocollo dell'Ente al n. 11214 (**All. H**) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

- 1) DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) DI PROCEDERE ad aggiornare il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022-2024 così come in dettaglio nell'allegato **D**;
- 3) DI DARE ATTO che l'applicazione del possibile incremento teorico della spesa del personale calcolato ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17/3/2020 e come da Tabella 2 del D.M. 17/3/2020 (**all. A-B**) è pari ad € di € **315.107,86=**;
- 4) Di approvare la nuova dotazione organica (**All. G**);

- 5) DI DARE ATTO che viene confermato il rispetto del limite delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 di cui all'art. 1, comma 557 – quater della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90 come modificato dalla legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114 (**All. E**)
- 6) DI DARE ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, sulla programmazione del personale di cui al presente atto ha espresso in data 05.09.2022 il parere favorevole, acquisito agli atti dell'Ente al prot. 11214 (**All. H**);
- 7) DI RISERVARSI, anche ai fini del rispetto di eventuali vincoli derivanti dall'emanazione di norme regolamentari o legislative sulle assunzioni di personale, la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 8) DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022–2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- 9) DI DARE ATTO che il presente provvedimento è assoggettato agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013;

INOLTRE

Stante la particolare necessità ed urgenza di provvedere in merito alla presente deliberazione;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
TAVELLA NUNZIA FRANCESCA

IL PRESIDENTE
MAGGIOLINI ROSELLA

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CARNATE
POPOLAZIONE	7500
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021	900.181,03	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.878.276,13	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	4.975.171,28	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	4.702.194,35	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021	334.078,01	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	19,93%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	900.181,03	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.215.288,89	
INCREMENTO MASSIMO	315.107,86	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Anno 2022:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	949.521,44	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	12,00%	
INCREMENTO ANNUO 2022 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	113.942,57	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 (spesa personale in servizio al 31.12.2021 + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2022, compreso incremento trattamento economico accessorio)	1.039.790,00
INCREMENTO ANNUO (2022-2018)	90.268,56
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.215.288,89
DIFFERENZA	- 175.498,89

DEVE ESSERE INFERIORE ALLA "CAPACITA' ASSUNZIONALE" ANNO 2022

DEVE ESSERE < 0 = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Calcolare il rapporto tra spese di personale e entrate correnti al netto FCDE

TABELLA 1

SPESE DI PERSONALE (riportare dati di sintesi da Allegato A2 Spese di personale DM)						LEGENDA	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
-U.1.01.00.00.000	949.521,44	985.394,86	832.112,44	900.181,03	1.102.779,80	1.027.660,00	COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE DA PARTE DELL'ENTE
-U1.03.02.12.001;	-	-	-	-	23.000,00	-	
-U1.03.02.12.002;	-	-	-	-	-	-	COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
-U1.03.02.12.003;	-	-	-	-	-	-	
-U1.03.02.12.999.	-	-	-	-	-	-	COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE
TOTALE	949.521,44	985.394,86	832.112,44	900.181,03	1.125.779,80	1.027.660,00	

TABELLA 2

SPESE DI PERSONALE E ABITANTI						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Euro	949.521,44	985.394,86	832.112,44	900.181,03	1.125.779,80	1.027.660,00
N. abitanti al 31.12.	7.500	7.500	7.500	7.500	7.500	7.500
Capacità assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non utilizzate						
						27.419,87

TABELLA 3

ENTRATE CORRENTI E FCDE								
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Titolo 1	3.452.071,32	3.855.970,56	4.200.806,68	3.876.796,58	3.775.084,25	3.824.800,00	3.695.000,00	3.676.670,00
Titolo 2	154.235,45	148.963,41	113.414,39	591.171,58	321.017,23	332.667,00	143.027,00	160.027,00
Titolo 3	647.187,23	766.713,25	564.055,06	507.203,12	606.092,87	570.517,00	583.146,00	583.146,00
TOTALE ENTRATE	4.253.494,00	4.771.647,22	4.878.276,13	4.975.171,28	4.702.194,35	4.727.984,00	4.421.173,00	4.419.843,00
FCDE (assestato) 2019	808.511,90	808.511,90	808.511,90	363.348,31				
FCDE (assestato) 2020		363.348,31	363.348,31	334.078,01				
FCDE (assestato) 2021			334.078,01	334.078,01				
FCDE (assestato) 2022								

TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

		TABELLA 2											
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%	23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%	23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%	20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%	19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%	17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%	9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%	7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%	3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
Numeratore	985.394,86	832.112,44	900.181,03	-	-
Denominatore	3.825.960,55	4.511.683,23	4.517.802,58	4.801.783,21	4.617.117,12
Percentuale Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore massimo teorico	43.788,53	381.530,35	315.107,86	1.291.679,68	1.242.004,50
TOTALE TABELLA 1	1.029.183,39	1.213.642,79	1.215.288,89	1.291.679,68	1.242.004,50
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2					
Spese di personale 2018	949.521,44	949.521,44	949.521,44	949.521,44	949.521,44
Percentuale di Tabella 2	17%	21%	24%	25%	26%
Valore massimo teorico	161.418,64	199.399,50	227.885,15	237.380,36	246.875,57
TOTALE TABELLA 2	1.110.940,08	1.148.920,94	1.177.406,59	1.186.901,80	1.196.397,01
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020					
	27.419,87	27.419,87	27.419,87	27.419,87	27.419,87
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)					
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	976.941,31	976.941,31	976.941,31	976.941,31	976.941,31
di cui resti	27.419,87	27.419,87	27.419,87	27.419,87	27.419,87
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	1.110.940,08	1.148.920,94	1.177.406,59	1.186.901,80	1.196.397,01
di cui maggiori spazi	161.418,64	199.399,50	227.885,15	237.380,36	246.875,57
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	1.110.940,08	1.148.920,94	1.177.406,59	1.186.901,80	1.196.397,01
di cui resti o maggiori spazi	161.418,64	199.399,50	227.885,15	237.380,36	246.875,57

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25	PTFP 24/25/26
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2					
Somma per assunzioni IN PIU a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	43.788,53	199.399,50	227.885,15	237.380,36	246.875,57
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	2020	2021	2022	2023	2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	985.394,86	949.521,44	949.521,44	949.521,44	949.521,44
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	43.788,53	199.399,50	227.885,15	237.380,36	246.875,57
TOTALE ANNO	1.029.183,39	1.148.920,94	1.177.406,59	1.186.901,80	1.196.397,01

RESTI ASSUNZIONALI

CESSAZIONI ANNO 2015 -

N.	QUALIFICA	CAUSA CESSAZIONE	CAT.	ANNO CESSAZIONE	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	ONERI RIFLESSI	TOTALI	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016 - 75% DELLA SPESA DEI CESSATI
1	Istruttore Direttivo	collocamento a riposo dall'01.01.2016 - ultimo giorno di lavoro 31/12/2015	D5 -	2015	23.205,38	6.307,22	29.512,60	22.134,45
1	Istruttore Direttivo	collocamento a riposo dall'01.01.2016 - ultimo giorno di lavoro 31/12/2015	D2	2015	23.170,41	6.297,72	29.468,13	22.101,10
1	Collaboratore professionale	coll.riposo 01.08.2015	B3/5	2015	19.900,12	5.408,85	25.308,97	18.981,73
TOTALE								63.217,28

ASSUNZIONI 2016 NESSUNA

0,00

RESTO CESS 2015_ASS 2016

63.217,28

CESSAZIONI ANNO 2016 -

0,00

ASSUNZIONI 2017

N.	QUALIFICA	CAUSA ASSUNZIONE	CAT.	ANNO ASSUNZIONE	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	ONERI RIFLESSI	TOTALI	CAPACITA' ASSUNZIONALE - 100% DELLA SPESA DEI CESSATI
1	Istruttore tecnico	vincita concorso	C1	2017	21.782,94	5.920,60	27.703,54	27.703,54
TOTALE								27.703,54

RESTO CESS 2016_ASS 2017

-27.703,54

CESSAZIONI ANNO 2017 -

N.	QUALIFICA	CAUSA CESSAZIONE	CAT.	ANNO CESSAZIONE	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	ONERI RIFLESSI	TOTALI	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017 - 75% DELLA SPESA DEI CESSATI
1	Istruttore tecnico	mobilità dall'01.12.2017	C1	2017	23.205,38	6.307,22	29.512,60	22.134,45
TOTALE								22.134,45

ASSUNZIONI 2018

N.	QUALIFICA	CAUSA ASSUNZIONE	CAT.	ANNO ASSUNZIONE	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	ONERI RIFLESSI	TOTALI	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018 - 100% DELLA SPESA DEI CESSATI
1	Istruttore DIRETTIVO	utilizzo graduatoria dall' 01.12.2018	D1	2018	24.267,40	6.595,88	30.863,28	30.863,28
TOTALE								30.863,28

RESTO CESS 2017_ASS 2018

-8.728,83

CESSAZIONI 2018

N.	QUALIFICA	CAUSA CESSAZIONE	CAT.	ANNO CESSAZIONE	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	ONERI RIFLESSI	TOTALI	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019 - 100% DELLA SPESA DEI CESSATI
1	Collaboratore amm.vo	pensione 01.02.2018	B/B3	2018	18.874,61	5.130,12	24.004,73	24.004,73
	TOTALE							24.004,73

ASSUNZIONI 2019 0,00 RESTO CESS 2018_ASS 2019 **24.004,73**

RESTI ANTE 2020 **50.789,64**

CESSAZIONI 2019 0,00

ASSUNZIONI 2020 0,00 RESTO CESS 2019_ASS 2020 **0,00**

N.	QUALIFICA	CAUSA CESSAZIONE	CAT.	ANNO CESSAZIONE	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	ONERI RIFLESSI	TOTALI	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020 - 100% DELLA SPESA DEI CESSATI
1	Funzionario P.L.	pensione 01.04.2020	D3/D4	2020	25.423,54	6.910,12	32.333,66	32.333,66
1	addetto assistenza domiciliare	pensione 01.02.2020	B/b5	2020	21.678,72	5.892,28	27.571,00	27.571,00
1	Istruttore direttivo Amm.vo contabile	Aspettativa/Mobilità 01.06.2020	D1	2020	24.406,29	6.633,63	31.039,92	31.039,92
	TOTALE							90.944,57

UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE PER FINANZIARE P.O. (utilizzata nel 2020) **-23.369,77**

CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA COMPENSIVA UTILIZZO P.O. **27.419,87**



All. D

MODIFICA PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024

CALCOLO DEI LIMITI DI SPESA ASSUNZIONALE (D.M. 17 marzo 2020)

RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE ANTE 2020

I resti della capacità assunzionale ante 2020, ammontanti ad € **50.789,64**, sono stati utilizzati per finanziare le posizioni organizzative per un importo di € **23.369,77**, risulta pertanto, alla data odierna, un nuovo resto assunzionale pari ad euro € **27.419,87**.

ANNO 2021

SPESA ANNO	2021
Spese di personale (Rendiconto 2020)	832.112,44
NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	27.703,54
TOTALE ANNO	859.815,98

DETERMINAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022

SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	2022
Spese di personale (Rendiconto 2021)	900.181,03
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	113.942,57
TOTALE ANNO	1.014.123,60



LE MODIFICA DELLE PREVISIONI DEL PIANO DEI FABBISOGNI 2022/2024

La politica del personale nel Comune di Carnate per il triennio 2022/2024 nel rispetto dei limiti di spesa e delle capacità assunzionali determinate ai sensi del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 e relativa circolare ministeriale esplicativa, dovrà essere improntata secondo le seguenti direttrici:

PIANO ASSUNZIONALE 2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

N.	Profilo/Tempo lavoro	Modalità copertura	Decorrenza Previsione
1	Istruttore direttivo Ufficiale di polizia locale	Concorso espletato si deve provvedere all'assunzione	Da settembre 2022
2	Istruttore Amministrativo contabile (3 persone)	ACCESSO DALL'ESTERNO Mediante concorso pubblico	Da ottobre 2022
3	Progressioni verticali – da categoria C a categoria D	Art. 52 comma 1 bis del D. Lgs.165/2001 così come modificato dall'art.3 comma 1 del D.L. 80/21 convertito in L. 113/2021	Da novembre 2022

Per maggiore comprensione del punto 3):

si prevede di attivare l'istituto della progressione (c.d. progressione verticale), attualmente regolato dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.3 comma 1 del D.L. 80/21 convertito in L. 113/2021 che testualmente recita:

“I dipendenti pubblici, [...] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua una ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione [...]. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali, ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”.

Considerato che l'ente ha già destinato la copertura di tre posti di categoria C e di un posto di categoria D ad assunzioni per concorso, potrà poi procedere alla copertura di un'ulteriore posizione mediante applicazione dell'articolo in esame, previo adeguamento del regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, requisiti d'accesso e procedure selettive del Comune di Carnate.



COMUNE DI CARNATE

COMUNE D'EUROPA
Tel. 039/62.88.21
Pec: carnate@legalmail.it
Via Pace n. 16

PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA
Partita IVA: 00758670962
C.F.: 87001790150
CAP 20866



COMUNE
D'EUROPA

In attesa di chiarimenti sul momento di verifica del 50% e se tale vincolo vada rispettato nel singolo anno o nel triennio di programmazione, in via prudenziale, l'attivazione dell'istituto della progressione verticale avverrà nel rispetto del principio nel singolo anno.

CONTRATTI LAVORO FLESSIBILE (nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente):

n. 2 B3	Collaboratore Amministrativo Da destinare al settore Servizi istituzionali e al cittadino e al Settore economico Finanziario	Lavoro interinale	Per l'anno 2022, in maniera flessibile in base alle esigenze di servizio nelle more delle assunzioni a tempo indeterminato
	Tirocini extracurricolari - Dote comune	Dote Comune	in maniera flessibile in base alle tempistiche fissate da Anci Lombardia/Regione Lombardia

MAGGIORI ONERI A CARICO DELL'ENTE

Differenziale tra n. 1 posto di Cat. B3 cessato in data 31/03/2021 e nuova assunzione di Cat. C1

Anno di assunzione	categoria di inquadramento iniziale da dotazione organica	tipologia di rapporto di lavoro da dotazione organica	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	oneri riflessi carico Ente	TOTALE
2022	C1	Full time	€ 21.782,94	€ 5.920,60	€ 27.703,54
2022	B3	Full time	€ 20.652,45	€ 5.613,33	€ 26.265,78
Differenziale:					€ 1.437,76

Differenziale per n. 1 verticalizzazione da C1 a D1

Anno di assunzione	categoria di inquadramento iniziale da dotazione organica	tipologia di rapporto di lavoro da dotazione organica	TABELLARE IND. DI COMPARTO E VAC	oneri riflessi carico Ente	TOTALE
	C1	Full time	€ 21.782,94	€ 5.920,60	€ 27.703,54
2022	D1	Full time	€ 25.118,49	€ 6.827,21	€ 31.945,70
Differenziale:					€ 4.242,16

Differenziale complessivo a carico dell'Ente: € 5.679,92



COMUNE DI CARNATE

COMUNE D'EUROPA
Tel. 039/62.88.21
Pec: carnate@legalmail.it
Via Pace n. 16

PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA
Partita IVA: 00758670962
C.F.: 87001790150
CAP 20866



COMUNE
D'EUROPA

PIANO ASSUNZIONALE 2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO: nessun reclutamento

CONTRATTI LAVORO FLESSIBILE: Nessun reclutamento

PIANO ASSUNZIONALE 2024

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO: nessun reclutamento

CONTRATTI LAVORO FLESSIBILE: Nessun reclutamento

Spese per il personale Comuni soggetti al patto di stabilità

ALL. E

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			media 2011-2013	2022 Assestato	2023 previsione	2024 previsione	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	1.232.197,42	1.039.790,00	1.027.660,00	1.027.660,00	
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato			1.017.490,00	1.027.660,00	1.027.660,00	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori						
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo						
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto						
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL (retribuzione+oneri senza irap)			22.300,00			
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro						
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)						
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)						
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)						
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso				0,00	0,00	0,00
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni , spese di formazione, ecc.)							
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3) Cap. 217 dote comune	+	4.388,11	33.000,00	7.000,00	7.000,00	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nel macroaggr. 105 o 109) PERSONALE IN CONVENZIONE	+					
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc. Formazione cap. 390 missioni cap. 590 e cap. 585 rimborso viaggio segretario)	+		3.000,00	3.000,00	3.000,00	
5	Irap - Macroaggr. 102	+	80.381,10	81.075,00	82.721,00	84.261,00	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.316.966,64	1.156.865,00	1.120.381,00	1.121.921,00	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+					
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.316.966,64	1.156.865,00	1.120.381,00	1.121.921,00	
COMPONENTI ESCLUSE:			media 2011-2013	2022 Assestato	2023 previsione aggiornata a seguito realizzazione Piano Assunzionale	2024 previsione a regime per realizzazione piano assunzionale	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-		0,00	0,00	0,00	
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) (CONVENZIONE SEGRETERIA)	-	54.267,05	65.000,00	65.000,00	65.000,00	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.314,95	18.000,24	18.000,24	18.000,24	
10	Spese per formazione del personale - Cap 390+8992	-		4.500,00	4.500,00	4.500,00	
11	Rimborsi per missioni Cap 590 + 585	-		1.000,00	1.000,00	1.000,00	
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-					
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale cap. 455	-		20.000,00	3.000,00	3.000,00	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-					

15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-				
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	5.099,88	8.335,00	0,00	0,00
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.854,90	10.000,00	10.000,00	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-		4.284,06	4.284,06	4.284,06
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti	-		1.530,00	1.530,00	1.530,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-				
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-				
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			83.536,78	132.649,30	107.314,30	107.314,30
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.233.429,85	1.024.215,70	1.013.066,70	1.014.606,70

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

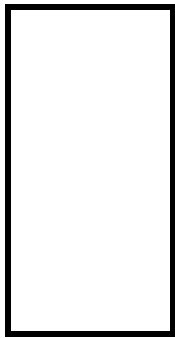
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

1.233.429,86	1.233.429,86	1.233.429,86
SI	SI	SI
209.214,16	220.363,16	218.823,16

(*) **B stanziamenti per dimostrazione rispetto riduzione spesa in sede di Bilancio di Previsione impegni con le indicazione (da dopo l'Armonizzata) della Corte dei Conti Molise per il Rendiconto**

COMUNE DI CARNATE

Prospetto dimostrativo del rispetto del limite massimo delle spese di personale, con convenzione e collaborazioni coordinate e continuative (art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4 , comma 102 della legge 12.11.2011, n. 183			
	ANNO 2009	ANNO 2022	Risorse Umane
limite disponibile	€ 39.717,69		
2 ASSUNZIONI a tempo determinato -tramite agenzia interinale		€ 23.000,00	B3-settore economico finanziario e settore servizi istituzionali e al cittadino
Dote Comune		€ 7.000,00	uffici comunali
totale	€ 39.717,69	€ 30.000,00	



DOTAZIONE ORGANICA 11.08.2022

DOTAZIONE ORGANICA SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI E AL CITTADINO				
POSIZIONE	N. POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	VARIAZIONE Posiz. Economica
Posiz.giuridica D	3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	Coperto	
		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE (Vicario Capo Area)	VACANTE	
		ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	VACANTE	
Posiz. giuridica C	3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	VACANTE	
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - BIBLIOTECARIO	Coperto	
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE	
Posiz.giuridica B3	6	COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto	
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto	
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto	
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto	
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto	
		MESSO COMUNALE/AUTISTA	Coperto	
Posiz.giuridica B	3	N. 1 - ADDETTO ASSISTENZA DOMICILIARE	VACANTE	
		COLLABORATORE AMM.VO P.T. 28 h.	Coperto	
		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	VACANTE	
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO				
POSIZIONE	N. POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	Posiz. Economica
Posiz.giuridica D	2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	VACANTE	categoria C di nuova istituzione soppresso
		ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO CONTABILE	Coperto	
Posiz.giuridica C	5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Coperto	
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Coperto	
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Coperto	
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE	
		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	VACANTE	
Posiz.giuridica B3	1	COLLABORATORE PROFESSIONALE	Coperto	
		COLLABORATORE PROFESSIONALE	VACANTE	
DOTAZIONE ORGANICA SETTORE TECNICO				
POSIZIONE	N.POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	Posiz. Economica
Posiz. giuridica D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	VACANTE	
Posiz. giuridica D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AMM.VO	Coperto	
Posiz.giuridica C	4	ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	Coperto	
		ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	Coperto	
		ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	Coperto	
		ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO	VACANTE	
Posiz.Giuridica C	1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	Coperto	
Posiz.giuridica B3	1	COLLABORATORE PROFESSIONALE p.t. 26 h	Coperto	

Posiz. giuridica B	1	OPERAIO PROFESSIONALE	Coperto	
SETTORE POLIZIA LOCALE				
POSIZIONE	N.POSTI	FIGURE PROFESSIONALI	NOTE	Posiz. Economica
Posiz.giuridica D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO -UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE	VACANTE	
Posiz.giuridica C	3	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Coperto	
		AGENTE DI POLIZIA LOCALE	Coperto	
		AGENTE DI POLIZIA LOCALE	VACANTE	

**PARERE del Revisore Unico del Comune di Carnate
(Verbale n. 11-2022)**

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente a oggetto: "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Il Revisore dei Conti

Il sottoscritto Dr. Giovanni Costa,

- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 24/01/2022 avente a oggetto: "DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.L. 30/4/2019 N. 34 COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28 GIUGNO 2019, N. 58 E DEL DECRETO ATTUATIVO DEL 17 MARZO 2020 E APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";
- Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE";

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"
- Visto il Regolamento di contabilità;

premesso che

- l'art. 19 comma 8 della legge 448 del 28/12/2001 prevede testualmente quanto segue: "A decorrere dell'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

- l'art. 3 comma 5 del D.L. 24/6/2014 n. 90 convertito con modifiche nella legge 11/8/2014 n. 114 ha sottoposto la facoltà assunzionale degli Enti locali ai seguenti limiti:
 - per gli anni 2016, 2017 e 2018 nella misura pari al 75% delle spese relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente
 - per effetto della disapplicazione del comma 5 quater dell'art. 3 del D.L. 90/2014 ai soli anni 2017 e 2018, la capacità degli Enti a decorrere dal 2019 si ripristina nella misura del 100% dei cessati dell'anno precedente;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Visti ed esaminati gli allegati relativi a:

- calcolo della capacità assunzione (all.A e B),
- Resti assunzionali (all.C)
- Modifica del Piano del PTFP – calcolo dei limiti di spesa assunzionale (D.M. 17 marzo 2020)- (All-D)
- Spesa di personale verifica art. 1 comma 557 legge 296/2006 (all.E)
- verifica limite lavoro flessibile (all.F)
- dotazione organica (All.G)

Vista

La proposta di deliberazione di Giunta del Comune di CARNATE trasmessa allo scrivente Revisore ai fini del presente parere in data 29.08.2022 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

Dato atto che

La dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 1.024.215,70;

Considerato che:

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione nell'anno 2022 di:

- n. 1 figura di istruttore di Polizia Locale da assegnare all'area vigilanza categoria D;
- n. 3 istruttori amministrativi contabili di categoria C da assegnare al settore economico finanziario



- n. 1 progressioni verticali interne da categoria C a categoria D, settore economico finanziario;
- n. 2 figura di lavoro interinale tempo determinato per quattro mesi, categoria B3 settore economico finanziario e settore servizi istituzionali e al cittadino

L'Amministrazione Comunale non prevede assunzioni per il 2023 e per il 2024.

Verificato che:

- l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 -comma 11 - L.183/2011 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale;
- la spesa di personale prevista per l'anno 2022/2024, risulta contenuta con riferimento all'obbligo del valore medio del triennio 2011-2012-2013, così come disposto dall'art.1, comma 557-quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla L. n.114/2014 e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche del piano occupazionale;
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio nell'anno precedente;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzione previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa;

Attesta

Per quanto sopra esposto, il sottoscritto Revisore Unico **esprime parere favorevole** all'Aggiornamento del Piano triennale di Fabbisogno di personale 2022-2024. Revisione dotazione organica e modifica alla programmazione dei fabbisogni di personale, con la raccomandazione che, all'atto delle assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei corrispettivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio.

Carnate, 05/09/2022

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Giovanni Costa



OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Vista la proposta di deliberazione n. 996/2022;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 05/09/2022

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
FERRETTI CHIARA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO**

Vista la proposta di deliberazione n. 996/2022;

Visto il Decreto Sindacale di nomina;

Richiamati gli artt. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Visto il vigente Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. n. 2 in data 09.01.2013;

Esprime, per quanto di competenza, parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Carnate, li 05/09/2022

**IL RESPONSABILE DI SETTORE
FERRETTI CHIARA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 90 DEL 07/09/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente.

Carnate, 26/09/2022

Il Responsabile del Settore Servizi
Istituzionali e al Cittadino
COMI MARINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 90 DEL 07/09/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 - 2024. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal 15/09/2022 al 30/09/2022.

Carnate, 03/10/2022

Il Responsabile del Settore Servizi
Istituzionali e al Cittadino
COMI MARINA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)